

פרוטוקול ישיבת מועצת האיגוד מס' 2/25 מיום 13.5.2025

נוכחים: ה"ה: ראובן לדיאנסקי-יו"ר, גל פרויקט, עידן גביש, אלעד רוזגוביץ, רועי ברזילי, איילת וסרמן, ורד קריספין-רמתי, עקיבא שטרן, רפאל ברנז (בזום)

מוזמנים: גיל ליבנה – מנכ"ל, שלי ברוש, ריבה ולדמן, יפתח ענבר, אלון לוי, עו"ד מיכל זילכה – יועמ"שית, דורון כהן – מבקר, יוסי יודקביץ – יועץ תקשורת, ירון שטיין – יועץ אסטרטגי

חסרים: ליאור שפירא, שחר רובין, אהרוני חג'בי

1. יו"ר האיגוד פותח את ישיבת המועצה מס' 2/25 ומקריא את רשימת הפרוטוקולים:

1.1 פרוטוקול ישיבת מועצה מס' 1/25 מיום 25.3.25

1.2 פרוטוקול ועדת מכרזים מס' 3/25 מיום 25.3.25

1.3 פרוטוקול ועדת השקעות 1/25 מיום 24.3.25

החלטה: הפרוטוקולים מאושרים

2. הצגה ואישור התוכנית האסטרטגית לתחום החינוך

ראובן: לפני כ-4 חודשים החלטנו לצאת לגיבוש תוכנית אסטרטגית בחינוך. הוקמה ועדת היגוי שהתכנסה 4 פעמים וישיבות מקצועיות בליווי היועצים מחברת AMAN במטרה לעשות בדיקה פנימית בתחום החינוך הסביבתי, קבוצות יעד, פעילויות ושירותים חדשים במקביל לנעשה כיום. חברי ועדת החינוך בליווי ועדת ההיגוי והנהלת האיגוד עם מנהלי אגפי החינוך ברשויות המקומיות התדיינו על מנת לייצר שיח ולשמוע מה החוויות שלהם מהמרכז לחינוך סביבתי בחירה. אני אישית למדתי שצריך לייצר חבילה ייחודית לכל רשות בנפרד לפי גילאים וסוג ההדרכה. ירון מרכז את הפעילות מטעם החברה ויציג את התוכנית האסטרטגית ולאחר מכן נפתח את הנושא לדיון ולאחר מכן איגי מנהלת המרכז תציג את תוכנית העבודה לשנים 2025 – 2026.

ירון: שלום לכולם שמי ירון מחברת AMAN שעוסקת בייעוץ אסטרטגי ברשויות וביחד עם עטרה היועצת שלנו הכנו תוכנית אסטרטגית למרכז לחינוך סביבתי בחירה לאחר לימוד המצב הקיים במרכז – מפגשים מקצועיים במרכז – מפגשים מקצועיים מחוץ למרכז – גיבוש מסמך אסטרטגיה ותוכנית עבודה – בנצ'מרק – מפגש מקצועי עם מנהלי אגפי החינוך – סדנה ושיח מקצועי רב משתתפים. ירון מציג בעזרת מצגת את תוצרי התהליך והדברים העיקריים.

אלעד: תודה רבה על העבודה המקצועית. ממליץ להוסיף לתוכנית נתונים של הציבור שהגיע למרכז לחינוך כמו גרף עם נתונים לשנים אחרות ולהגדיר מהם היעדים הכמותיים מבחינת חשיפה למבקרים בעתיד. כנ"ל לגבי חשיפה בערוצי הדיגיטל. לגבי הוספת רכז ייעודי לדיגיטל לדעתי צריך לתת קודם הזדמנות לדובר שייבחר בקרוב.

ירון: הרעיון להכיר בצורך בגורם מקצועי שזה יהיה חלק מתוכנית העבודה שלו. כיום יש אבל זה לא מספיק.

ראובן: התוכנית האסטרטגית אמורה להציג סל של נושאים ופרויקטים חדשים ואילו תוכנית העבודה שאיגי תציג תיתן את האיך וכמה.

גל: זו תוכנית מקיפה ובהחלט עם עומק במגוון רחב של נושאים. ברור שאי אפשר הכל עכשיו אבל צריך לראות איך פורטים את הכל על ציר הזמן.

3. אישור תוכנית עבודה של המרכז לחינוך סביבתי לשנת 2025 ועקרונות לתוכנית עבודה לשנת 2026

ראובן: במצגת שתראו עכשיו הסכומים הינם משוערים לשנת 2026 והנושאים העיקריים בה הם: העמקת הקשר עם הרשויות במטרה להציג תוכניות עתידיות ומידע על תכנית מתקן השבה, ולהציע לכל רשות איש קשר ייעודי להגברת הקשר עם הרשויות גם באתר וגם מחוץ לאתר, שיווק המקום בצורה משמעותית כדי להגדיל את ההכנסות ל- 750 אש"ח. אפשר להגביר וצריך להגביר בפעילות.

איגי: תוכנית העבודה שתראו במצגת נבנתה על בסיס התוכנית האסטרטגית עם כוח האדם והתקציב שיש כיום במרכז. מציגה בפני חברי מועצת האיגוד את תוכנית העבודה של המרכז לחינוך סביבתי לשנת 2025.

ראובן: הדיון על נושא כ"א יתקיים בשנה הבאה.

גל: התוכנית מרשימה. לגבי הפיכת המרכז למרכז ידע זה מאוד מורכב, ונכון לבחון גם פעילות לחיילי צה"ל ולפצועי צה"ל זו אוכלוסייה שגדלה משמעותית בעקבות המלחמה ולבחון שיתוף פעולה עם משרד הבטחון.

ראובן: כן נבדוק שת"פ עם בית הלוחם ושיקום צה"ל.

איילת: לא ברור לי וחסר לי פרק תוכנית אסטרטגית, אני לא בטוחה שמה שהצגת הוא בשת"פ עם התוכנית האסטרטגית, צריך להכין תוכנית מפורטת, מה ואיך כי זה יוצר משהו אחר אם מכניסים עובדים חדשים. הסיפור להביא פוד טראק לפה יוצר טרפיק. צריך לפרק את התוכנית האסטרטגית מה ליישם ומה לא ואחר כך לפרוט לשנים.

אלעד: לגבי הפרסום אולי אפשר לייצר שמשונית עם פרסום בגדר שרואים מהכביש.

ראובן: אני מבקש להודות כל מי שלקח חלק בבניית התוכנית האסטרטגית: לירון ועטרה היועצים שלנו, לגיל, שלי, ריבה, איגי, לחברי ועד חינוך והסברה: ורד יו"ר הועדה, שחר רובין, ואלעד רוזגוביץ, לחברי ועדת ההיגוי: עידן גביש, רועי ברזילי, גל פרויקט. יש לנו תוכנית טובה לשנתיים הבאות תוכנית מקיפה ומקצועית. שנת 2025 היא שנת בדיקה, אני מקבל את מה שאיילת אמרה ואיגי צריך לייצר מסמך שלא נלך לאיבוד. שנת 2026 תהיה משמעותית ורצינית ביישום ולא רק בתוכניות. נאשר את התוכנית האסטרטגית ואת תוכנית העבודה לשנת 2025 רבעון 2-3 ואת התוכנית לשנת 2026 נביא לאישור עם סכומים מדוייקים וכל תקופה מסויימת נעשה בדיקה לגבי התוכנית האם עמדנו ביעדים.

החלטה: תוכנית העבודה של המרכז לחינוך סביבתי לשנת 2025 ועקרונות לתוכנית עבודה לשנת 2026 – מאושרת פה אחד

4. דו"ח מנכ"ל על פעילות האיגוד

גיל: מציג בפני חברי המועצה מצגת בנושאים הבאים: ביצוע תקציב, תפעול האתר, קידום תוכניות, תוכנית מתקן השבה-תת"ל 106, משרדי האיגוד – הסתיים, מתקן מיון מפרידן – תכנון מפורט לביצוע, מתקן מיון אריזות פח כתום – בהליכי היתר בניה, תחנת גזם חדשה – בהליכי היתר בניה, מוזמנים לכנס אקלים של שינוי באוניברסיטת בר אילן בשיתוף האיגוד בתאריך 18.6.25.

5. הצגת תוכנית יח"צ ותקשורת של האיגוד

יוסי: מחברת JWPR מציג בפני חברי מועצת האיגוד מצגת על התוכנית ולהלן עיקרייה: אתגרים אסטרטגיים לאומיים בתחום הפסולת: אתגרים אסטרטגיים של האיגוד: מטרת יח"צ: מיצוב האיגוד כארגון המוביל בישראל בתחומי המיחזור ואיכות הסביבה, וכמוביל נושא קידום חלופות להטמנת פסלת, בדגש על השבת פסולת לאנרגיה. מיקוד פעילות יח"צ: קידום נושאים בעלי חשיבות אסטרטגית לאיגוד: הצגת פרסומים שקודמו בתקופת העבודה המשותפת.

6. הצגת תוכנית הגנות מפני איומי סייבר באיגוד

ראובן: גל הוא יועץ המיחשוב של האיגוד וביקשנו ממנו לשפר את ההגנות של מערכות המידע של האיגוד בנושא הסייבר, גל הכין תוכנית שגיל ואני עברנו עליה בנושא איומי הסייבר ומה המענה לסכנות שבפתח.

גל רהב: מציג מצגת המתארת את ההגנות הנדרשות בתחום הסייבר, ואת השרות הנדרש במקרה של אירוע סייבר.

גל פרויקט: מה תוחלת הנזק אם במידה וניפגע במתקפת סייבר?

שלי: נעשתה גם בדיקה במקביל עם חברת הביטוח, לגבי הכיסוי הביטוחי שניתן לרכוש לאירועי סייבר והוחלט, בשלב זה להתמקד ברכש הגנות יעודיות שלא במסגרת ביטוח.

גיל: גם לפני הסייבר יש לנו מערכות הגנה וגיבוי של הנתונים כמו הקלטה של המידע 72 שעות וגם לשקילות ולמצלמות יש גיבוי למידע השוטף. המערכת הקריטית היא שקילה ובקרה ומסירת מידע לרשויות. במקרה של אירוע משבית נעבור למערכת OF LINE בתוכנה של מוטורולה והם נשמרים על זיכרון המחשב וכשמקימים את המערכת מעבירים את הנתונים חזרה למערכת. לנושא השמשה מחדש של רשת המחשבים במשרדים פה צריך להיות השרות לצוות PI.

ראובן: מה הנזק שיקרה עם אנחנו מותקפים?

גל רהב: נזק תדמיתי. נזק לצדדי ג' – למשל, מערכת מוטורולה פתוחה לרשויות וניתן להגיע דרכה למערכות המידע של הרשויות. אובדן מידע והשבתה של מערכת המיחשוב – ייקח זמן וכסף לנקות אותה ולהחזיר לפעולה תקינה.

7. הצגת תחזית דמוגרפית לרשויות חיריה והשלכות על תכנית הפיתוח של פארק המיחזור חיריה לשנת 2035

ראובן: מפאת קוצר הזמן ומאחר והנושא רציני וחשוב אנחנו נוריד אותו היום מסדר היום ונביא אותו שוב בישיבת המועצה הבאה בתאריך 1.7.25.

8. עדכון מקורות תב"ר ומבנים 1-2024
שלי: במסגרת אישור תקציב הפיתוח לשנת 2025 אושר תב"ר מס' 1-2024 תשתיות ומבנים לפארק המיחזור על סך של 16 מ' ש' כאשר חלק ממקורות התב"ר היה השתתפות של 4 רשויות בהיקף של 8 מ' ש'. מתוך סכום זה אושרה השתתפות לעיריית ת"א בסך של 3 מ' ש', מבדיקה מול העירייה עלה כי העירייה מבקשת לשלם סכום זה במסגרת התקציב הרגיל ולא באמצעות תב"ר ולפיכך אנו מבקשים לעדכן את מקורות התב"ר כך שיעמדו על 5 מ' ש' מהשתתפות בעלים והיתר בסך 11 מ' ש' ימומנו מקרן עבודות פיתוח. בהמשך נביא בקשה לעדכון התקציב הרגיל של עיריית ת"א שתיקח בחשבון את הסכום שהוקצה במקור לתב"ר.

החלטה: חברי המועצה מאשרים את עדכון מקורות תב"ר 1-2024 תשתיות ומבנים לפארק המיחזור

9. אישור עבודה נוספת לסמדר זמיר רכזת חינוך במרכז לחינוך

שלי: סמדר עובדת באיגוד כרכזת חינוך במרכז לחינוך סביבתי ומבקשת לעבוד בעבודה נוספת בהיקף מצומצם שלא במסגרת שעות העבודה ועל פי המדיניות ברשויות מקומיות אנו מבקשים את אישור המועצה.

החלטה: חברי המועצה מאשרים לסמדר זמיר לעבוד בעבודה נוספת

מאשר: _____

עו"ד ראובן לדיאנסקי – יו"ר האיגוד

משנה לראש העיר תל אביב-יפו

רשמה: סיגלית